

Bilancio Sociale 2023

LAVORIAMO INSIEME - SOC. COOP. SOCIALE A R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
	Output attività	27
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività.....	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	34
	Caratteristiche degli interventi realizzati	34
	Coinvolgimento della comunità.....	34
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34

Indicatori.....	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale è stato redatto utilizzando la piattaforma messa a disposizione dal Confcooperative/Federsolidarietà.

La presente edizione del bilancio sociale consente alla Cooperativa "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" di presentare una rendicontazione più esaustiva delle attività della cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta il risultato di un percorso attraverso il quale la "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" rendiconta agli "stakeholder interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi che si è prefissata, delle strategie e delle attività svolte.

il bilancio sociale risponde ad esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte ad una sola dimensione economica.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono sostanzialmente i seguenti:

- 1-rispondere ad una specifica richiesta della normativa vigente
- 2- misurare e far emergere in termini qualitativi le prestazioni della Cooperativa
- 3-favorire la comunicazione interna ed esterna con gli stakeholder di riferimento

Dal documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre più riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

il bilancio sociale viene redatto secondo le prescrizione del DM 4/7/2019 (Ministero del lavoro e delle politiche sociali "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale deli enti del Terzo Settore").

Il bilancio sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione nella sua seduta del 29.03.2024 ed è stato approvato dall'Assemblea Generale Ordinaria dei soci nella sua seduta, in seconda convocazione in data 24.05.2024

I dati si riferiscono all'esercizio sociale dal 01.01.2023 al 31.12.2023

Il presente bilancio sociale sarà depositato, in contemporanea con il bilancio "civilistico", la nota integrativa e la relazione del Collegio Sindacale presso la CCIAA di Udine.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LAVORIAMO INSIEME - SOC. COOP. SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	01407860301
Partita IVA	01407860301
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	G.B. CANDOTTI N. 58 - 33039 - SEDEGLIANO (UD) - SEDEGLIANO (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A120713
Telefono	0432916879
Fax	0432915038
Sito Web	www.lavins.it
Email	info@lavins.it
Pec	lavins@legalmail.it
Codici Ateco	96.09.09

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" opera sul territorio delle Provincie di Udine/Pordenone e marginalmente in quelle di Trieste e Gorizia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" è una cooperativa sociale di integrazione lavorativa che si colloca nello spirito e nell'alveo giuridico della L381/91 (disciplina delle cooperative sociali) con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività economiche diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità prevalente ed, ispirandosi ai principi della solidarietà, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, in conformità e nello spirito della Legge 8 novembre 1991, n. 381, e delle leggi regionali in materia. La cooperativa persegue pertanto l'inserimento lavorativo di chiunque, trovandosi in stato di bisogno, handicap,

emarginazione, in qualsiasi forma chiede di usufruirne. La cooperativa inserisce in attività lavorative anche persone normodotate rispettando tuttavia la percentuale prevista dalle leggi nazionali e regionali di cui sopra si fa cenno.

La cooperativa altresì si propone di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci e di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione, e della cooperazione sociale in particolare, sul territorio.

Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si propone di svolgere e/o gestire, per conto di privati, imprese ed enti pubblici o privati in genere le seguenti attività:

- a) produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro sia di carattere artigianale che non;
- b) assunzione di commesse e gestione di servizi di ogni genere a privati, imprese e non ed in particolare ad enti pubblici anche attraverso la partecipazione a gare di appalto, nonché ogni altra attività compatibile con l'inserimento della cooperativa nella sezione b) dell'art.2 della Legge Regionale 7 febbraio 1992, n.7 e successive modificazioni o altre leggi regionali inerenti;
- c) svolgere attività di facchinaggio, anche con l'ausilio di mezzi meccanici per conto proprio e conto terzi, di pulizia locali, disinfestazione e derattizzazione per conto proprio e per conto terzi, e loro custodia, gestione mense, pulizia di centri abitati, anche con l'ausilio di mezzi meccanici, nonché disinfestazione e derattizzazione, trasporto di persone o cose per conto terzi da ritenersi quest'attività non prevalente; verniciatura barriere stradali, segnaletica stradale verticale e orizzontale, vendemmia, raccolta frutta, sfalcio erbe, cigli stradali, manutenzione impianti, stireria, assemblaggi vari, sbavatura di ugelli e similari, controllo, cernita, inscatolamento, confezionamento di manufatti in genere, movimentazione merci, gestione magazzini in genere per conto proprio e per conto terzi, cura, pulizia e prove alimentari in stabulari, applicazione numerazione civica, raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilati in conto proprio e per conto terzi, distribuzione di materiale pubblicitario per conto proprio e per conto terzi, pittura locali, pulizia canali in genere, agenzia di viaggi e turismo, traslochi, gestione di canili, affissioni e volantini in genere, lettura contatori;
- d) attuazione e/o manutenzione di vivai e spazi pubblici e privati destinati al verde e strutture d'interesse sportivo e ricreativo;
- e) svolgere servizi amministrativi e contabili per conto terzi;
- f) partecipare a cooperative sociali per il finanziamento e lo sviluppo delle loro attività.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa potrà quindi svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente elencate, nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati.

La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con l'ausilio di terzi non soci.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

La cooperativa, nel rispetto della normativa vigente, potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal

fine potrà:

- a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;
- b) concedere fideiussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni propri o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;
- c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;
- d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;
- e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale;
- f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative;
- g) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

La cooperativa si propone altresì di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale principale, il tutto a norma dell'articolo 12 della Legge n. 127/71 e successive modificazioni, e con l'espressa esclusione della raccolta del risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. Tale sezione di attività dovrà essere conforme alla delibera C.I.C.R. del 3 marzo 1994, in relazione all'articolo 11 del D.Lgs. primo settembre 1993, n. 385 e alla conseguente normativa secondaria, e sarà disciplinata secondo le modalità ed i termini dell'apposito regolamento interno, approvato dalla assemblea ordinaria ai sensi del successivo articolo 31 dello statuto, che avrà valore di proposta contrattuale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
C.O.S.M. CONSORZIO OPERATIVO SALUTE MENTALE SOC.COOP

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
ENTE FRIULANO DELLA COOPERAZIONE	1500,00

Contesto di riferimento

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE" opera nei settori della manutenzione delle aree verdi, delle pulizie civili ed industriali, della custodia delle ecopiazze, dei controlli di qualità su pezzi meccanici, pulizia dei canali di distribuzione irrigua, supporti amministrativi. La cooperativa si avvale attualmente di lavoratori soci della cooperativa, ed inserisce nelle varie attività lavoratori sia normodotati che svantaggiati.

Nel corso dell'anno 2023 la cooperativa si è avvalsa della collaborazione di due lavoratrici interinali per il settore delle pulizie per il periodo settembre-novembre 2023.

Storia dell'organizzazione

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" ha iniziato a muovere i primi passi con la pulizia dei centri abitati del Comune di Sedegliano nel mese di novembre 1985, a seguire si è dedicata anche al servizio di trasporto degli alunni delle scuole materne ed elementari garantendo anche il servizio di accompagnamento.

Nel 1986 la Cooperativa avvia due laboratori uno per la roccatura di filati ed uno per il confezionamento di indumenti intimi.

Seguiranno negli anni l'attivazione dei servizi di pulizie edifici pubblici e privati e la manutenzione di aree verdi.

Nel 1988 prende avvio il servizio di trasporto di disabili dai comuni di Codroipo e Varmo verso il centro "La Nostra Famiglia" di San Vito al Tagliamento.

Il servizio di trasporto avrà un ulteriore ampliamento nel 1991 con l'attivazione del trasporto scolastico e conto terzi con vari clienti (utilizzando un pullman da 55 posti)

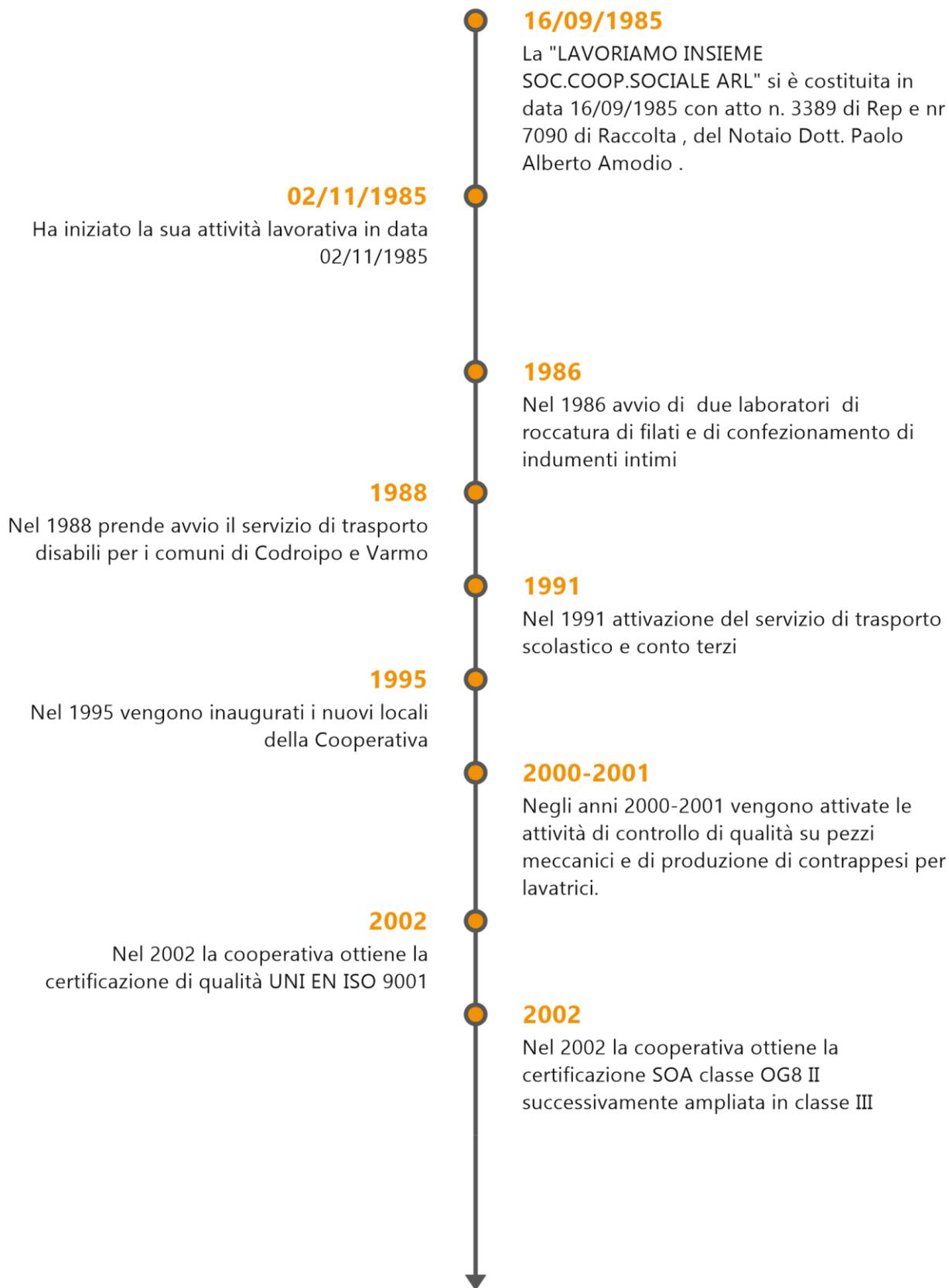
Nel 1995 vengono inaugurati i nuovi locali della sede della cooperativa con gli uffici, laboratorio ed autorimessa.

Negli anni 2000-2001 prendono avvio due unità locali una a San Vito al Tagliamento (per il controllo, selezionatura e imballo di parti meccaniche) ed una a Spilimbergo per la produzione di contrappesi in plastica-cemento per lavatrici.

Nel 2002 la "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE " ottiene la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001 e la certificazione SOA classe OG8 II

Nel corso degli anni le due unità locali sono state chiuse e quella relativa al controllo, selezionatura ed imballo di parti meccaniche è stata trasferita nella sede di Sedegliano, mentre l'unità locale di Spilimbergo è stata chiusa.

Negli ultimi anni la Cooperativa ha sviluppato in modo particolare i settori delle aree verdi e delle pulizie, ha attivato il servizio di gestione di biblioteche comunali e di supporto amministrativo per conto di Enti Pubblici.



23/02/2024 e 28/03/2024

Nel mese di dicembre 2023 la cooperativa ha iniziato l'iter per ottenere le certificazioni UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 14001:2015 conclusosi con l'emissione dei relativi certificati.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
64	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Alla data del 31.12.2023 risultano iscritti a Libro Soci 16 soci svantaggiati in base alla L.381/91 e n. 2 soci lavoratori svantaggiati in base alla L.R. 20/2006 e n.51 soci normodotati nei quali sono ricompresi anche i soci volontari.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GORETTA ZAPPETTI	Si	Femmina	73	31/01/2021	0	4		No	PRESIDENTE
MASSIMO RINALDI	Si	Maschio	54	31/01/2021	0	7		No	VICE-PRESIDENTE
ROBERTO ZANUSSI	Si	Maschio	60	31/01/2021	0	6		No	VICE-PRESIDENTE
MIRIAM DI LENARDA	No	Femmina	55	31/01/2021	0	5		No	CONSIGLIERE
MANUELA RIGA	No	Femmina	58	31/01/2021	0	3		No	CONSIGLIERE
LUIGI RINALDI	No	Maschio	83	31/01/2021	0	10		No	CONSIGLIERE
ALFREDO ZANUSSI	No	Maschio	78	31/01/2021	0	6		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione viene fatta con Assemblea Generale Ordinaria dei Soci mentre la nomina del Presidente e del/dei vice-presidente/i viene fatta dal Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile dopo la nomina. Durano in carica per un triennio

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2023 ci sono state n.12 sedute del CdA nelle seguenti date: 23.02.2023/29.03.2023/20.04.2023/12.05.2023/22.05.2023/30.05.2023/31.07.2023/14.09.2023 /03.10.2023/26.10.2023/23.11.2023/13.12.2023. La partecipazione media dei membri del Consiglio è pari all'85% dei suoi componenti. Alle sedute del CdA è sempre presente almeno un componente effettivo del Collegio Sindacale, di norma sono presenti tutti e tre i membri effettivi.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale/Revisori legali composto da 3 membri effettivi e da due supplenti. Si segnala l'assenza di incompatibilità di cui all'art 2399 del C.C.

Con l'Assemblea Generale Ordinaria dei soci del 28/07/2022 è stato nominato il Collegio Sindacale con funzioni di Revisione contabile i sigg.ri

- Dott. Roberto Minardi nato a Codroipo (Ud) il 11.08.1953 ed ivi residente in via T. Ciconi 35 C.F. MNRRRT53M11C817B iscritto al nr 38456 del Registro dei Revisori Legali- Presidente del

Collegio Sindacale e Revisore Legale

-Dott.sa Stefania Ciutto, nata a Rapolla (PZ) il 09.02.1969 residente a Codroipo (Ud) in via Verdi 1/5 C.F. CTTSFN69B49H186F iscritta la nr 149230 dei Revisori Legali -Sindaco effettivo e Revisore Legale

-Avv. Enrico Bulfone, nato a San Daniele del Friuli (Ud) il 18.05.1949, residente a Colloredo di Monte Albano (UD) in via Majano 52 C.F. BLFNRC49E18H816G iscritto all'albo al nr 8726 sezione B- Sindaco Effettivo e Revisore Legale

Sindaci Supplenti

-Dott. Claudio Fattorini nato ad Aarau (CH) il 20.12.1962 residente a Varmo (UD) in via. Magres 2 C.F. FTTCLD62T20Z133U iscritto all'Albo dei Revisori Legali al nr 22773

-Dott.ssa Nazzarena De Pauli, nata a Udine il 10.09.1967 ed ivi residente in via Petrarca 67 C.F. DPLNZR67P50L483P iscritta all'Albo dei Revisori Ufficiali dei Conti al nr 112138.

L'Assemblea Generale Ordinaria dei soci nella sua seduta del 28/07/2022 ha deliberato il compenso del Collegio Sindacale come segue:

-per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art 2403 del C.D. Euro 1.000,00 per ogni membro effettivo e per il Presidente Euro 1.500,00; per lo svolgimento delle funzioni di Revisione Legale un compenso complessivo di Euro 6.000,00, il tutto oltre ad I.V.A. e cassa di previdenza nella misura pro tempore vigente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea ordinaria	21/07/2021	- Adempimenti per la regolare costituzione dell'Assemblea -Comunicazioni delle risultante della revisione annuale ordinaria ai sens della L.R 27/2007 -Bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2020 Relazione del Collegio Sindacale deliberazioni inerenti e conseguenti - Bilancio sociale 2020 deliberazioni inerenti e conseguenti -nomina del CDA per il triennio 2021/2023	41,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	31/01/2022	Approvazione del nuovo regolamento Interno Fissazione numero componenti il Consiglio di Amministrazione Nomina del Organo Amministrativo a sensi dell'art 20 comma 2 lettera b dello Statuto Sociale Varie ed eventuali	34,00	0,50

2022	Assemblea ordinaria	28/07/2022	Adempimenti per la regolare costituzione dell'Assemblea; nomina del segretario verbalizzante; - Comunicazione delle risultanze della revisione annuale ordinaria ai sensi della L.R. 27/2007 e del D.Lgs 220/2002: - Bilancio dell'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2021, Relazione del collegio Sindacale; Deliberazioni inerenti e conseguenti; - Bilancio Sociale 2021; Deliberazioni inerenti e conseguenti; - Nomina del collegio Sindacale e del Presidente di detto Organo, con funzione di revisione legale per il triennio 2022/2024, con scadenza all'approvazione del bilancio al 31.12.2024, previa determinazione del compenso.	34,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria	26/05/2023	-Adempimenti per la regolare costituzione dell'Assemblea: nomina del segretario verbalizzante; -Comunicazione delle risultante della revisione annuale ordinaria ai sensi della L.R. 27/2007 e del D.Lgs. 220/2002; -Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31 dicembre 2022, Relazione del Collegio Sindacale; Deliberazioni inerenti e conseguenti; -Bilancio Sociale 2022; Deliberazioni inerenti e conseguenti; -Varie ed eventuali	25,00	0,00

Si fa presente che l'Assemblea del 21/07/2021 a causa dell'emergenza COVID 19 si è svolta con la modalità del voto per corrispondenza, ed il verbale dell'Assemblea, redatto alla presenza di un collegio degli scrutatori regolarmente nominato, riporta le indicazioni delle schede pervenute e dei voti favorevoli/contrari/astenuti/non validi.

La percentuale media dei partecipanti alle Assemblee degli ultimi 3 esercizi è pari al 33,5%.

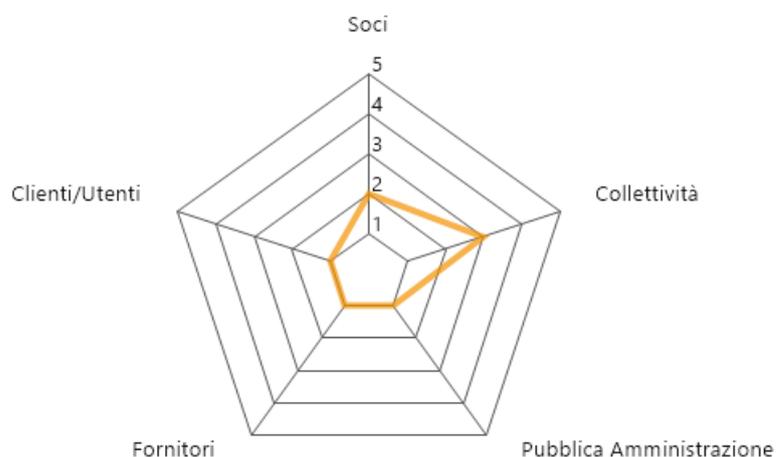
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	All'interno della Cooperativa non è presente personale lavoratore dipendente	Non presente
Soci	persone fisiche, i soci partecipano all'attività societaria attraverso la partecipazione alle Assemblee, compilano inoltre il questionario della soddisfazione soci	2 - Consultazione
Finanziatori	nella cooperativa non ci sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	I clienti della cooperativa sono sia imprese private che Enti Pubblici. La Cooperativa partecipa a gare d'appalto tramite la piattaforma MEPA oppure E-Appalti. Mentre per i clienti privati la cooperativa stipula scritture private.	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori della Lavoriamo Insieme sono quasi tutti certificati per il sistema di qualità e tutti comunque vengono valutati per aderire agli standard qualitativi della Cooperativa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Lavoriamo Insieme ha come clienti pubblici, Le Amministrazioni Comunali, la Comunità Collinare del Friuli Centrale, la Comunità di Montagna della Carnia ed il Consorzio di Bonifica Pianura Friulana (ente di diritto pubblico)	1 - Informazione
Collettività	L'attività con la collettività è finalizzata alla ricerca di personale attraverso i contatti con il CSM di Codroipo e San Daniele, il SIL di Udine	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 49,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

98 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

E' stata attivata una non conformità relativa alla soddisfazione soci. Tale non conformità è stata poi risolta

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
74	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
44	di cui femmine
7	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Cessazioni
30	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
17	di cui femmine
7	di cui under 35
11	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
19	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
9	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	48	26
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	9	8
Operai fissi	37	18
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	74	80
< 6 anni	22	26
6-10 anni	6	6
11-20 anni	28	22
> 20 anni	18	26

N. dipendenti	Profili
74	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
36	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
17	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
17	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
18	Totale dipendenti
16	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
31	Diploma di scuola superiore
34	Licenza media
6	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
18	Totale persone con svantaggio	18	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
13	persone con disabilità psichica L 381/91	13	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

18 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

17 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
788	corsi di aggiornamento professionale contabilità gestione personale, inserimenti lavorativi	37	21,00	No	€ 9.728,00
11	formazione iniziale	11	1,00	No	€ 187,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
222	corsi sicurezza, primo soccorso, antincendio	37	6,00	Si	€ 3.749,00
20	aggiornamenti RLS+PLE	4	5,00	Si	€ 412,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
48	Totale dipendenti indeterminato	22	26
17	di cui maschi	13	4
31	di cui femmine	9	22

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	13	13
16	di cui maschi	12	4
10	di cui femmine	1	9

N.	Stagionali /occasionali
7	Totale lav. stagionali/occasionali
6	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

4 soci volontari sono presenti nel Consiglio di Amministrazione in carica mentre un socio volontario svolge un ruolo di supporto informativo al Consiglio di Amministrazione.

Si fa presente che il numero di stagionali pari a 7 unità è già ricompreso nel totale dei lavoratori a tempo determinato.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	9500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 38.001,00/€ 17.220,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **AI SOCI-VOLONTARI VENGONO RICONOSCIUTI SOLO I RIMBORSI DELLE SPESE SOSTENUTE DEBITAMENTE DOCUMENTATE. NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2023 NON SONO STATE PRESENTATE NOTE SPESE DA PARTE DEI SOCI-VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'esercizio 2023, pur con notevoli difficoltà, ha permesso di mantenere stabile il numero dei lavoratori in Cooperativa, con un basso turnover.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La percentuale di presenza femminile all'interno degli organi decisionali è rimasta pressochè stabile con una percentuale del 43%. La presenza femminile è pari al 59% del totale dei lavoratori

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nella cooperativa la presenza di personale con un diploma di scuola media superiore/laurea triennale è pari al 46%.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno 2023 ci sono state 19 nuove assunzioni e la stabilizzazione di 3 lavoratori che da tempo determinato sono passati a tempo indeterminato. Le stabilizzazioni riguardano il settore di supporto impiegatizio e il settore pulizie

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Il numero di soggetti svantaggiati presenti nella cooperativa è rimasto pressochè stabile. Ciò sta a significare che i lavoratori inseriti hanno trovato nella cooperativa un supporto e un'attenzione che ha permesso loro di svolgere in un ambiente "confortevole" il loro lavoro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha utenti in quanto le attività svolte rientrano nella prestazione di servizi a ditte private ed enti pubblici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nel corso del 2023 coloro che hanno usufruito dei permessi previsti per l'assistenza ai familiari disabili è pari a 3 unità.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Cooperativa si relaziona con clienti e committenti di natura diversa con cui attiva strategie tenendo sempre fede della mission sociale. Il portafoglio spazia da clienti profit/non profit alla P.A. con i quali cerca di attivare canali approcci e stili di comunicazione specifici per veicolare il messaggio che la Lavoriamo Insieme pur essendo un soggetto imprenditoriale ha un valore aggiunto sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2023 nonostante il perdurare della crisi economica la Lavoriamo Insieme ha mantenuto stabile il numero dei suoi lavoratori e quello dei propri clienti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2023 la Lavoriamo Insieme ha proseguito nel percorso per ottenere la certificazione integrata qualità/ambientale/sicurezza. Obiettivo raggiunto con l'ottenimento delle relative certificazioni nei mesi di febbraio e marzo 2024

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche

(Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non pertinente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'inserimento lavoratori di persone con disabilità certificata sia L.381/91 che L.R. 20/2006 rappresenta sicuramente un risparmio per la P.A., in quanto con un'attività lavorativa sono in grado di mantenere loro stessi e le proprie famiglie evitando quindi il ricorso a forme di assistenzialismo.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2023 le attività con la P.A. si sono mantenuti costanti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La Lavoriamo Insieme conferisce i propri rifiuti urbani attraverso il servizio porta a porta attivo nel Comune di Sedegliano.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2023, è proseguita la campagna di sensibilizzazione ai propri soci-lavoratori sul risparmio energetico, sul corretto conferimento dei rifiuti e su uno scrupoloso utilizzo dei D.P.O.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2023 la Lavoriamo Insieme ha integrato ulteriormente i propri programmi gestionali al fine di raggiungere una maggiore efficienza.

Output attività

non pertinente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
13	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	0
1	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non vi sono altre tipologie di beneficiari oltre a quelle sopra indicate.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

i clienti e committenti rappresentano i principali stakeholder esterno della Cooperativa , Stakeholder di riferimento che si possono suddividere in tre macro categorie: Pubblica amministrazione, privato e terzo settore. La dimensione aziendale della Lavoriamo Insieme e la localizzazione dei clienti/committenti consentono un contatto frequente con gli stessi, modalità che permette di affrontare con adeguata tempistica ogni situazione di possibile criticità.

Eventuali reclami da clienti/committenti subiscono un processo specifico all'interno della Cooperativa (secondo le previsioni del SGQ) la quale, ponendosi l'obiettivo di accrescere la soddisfazione dei propri clienti/committenti, ne tiene sotto controllo il livello attraverso un monitoraggio annuale (questionario) per rilevare e misurare la qualità percepita e la loro soddisfazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" è certificata UNI EN ISO 9001:2015 e SOA OG08 classe III.

Nel 2021 ha iniziato il percorso per ottenere la certificazione integrata UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 14001 ed a febbraio 2024 è stato portato a termine il percorso con l'emissione dei relativi certificati.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La politica aziendale (economica e di intervento sociale) della LAVORIAMO INSIEME impostata dal C.d.A. ha fatto una precisa scelta di salvaguardare e dare continuità occupazionale per il maggior numero di soci lavoratori. Per quanto riguarda l'attività inclusiva (lavorativa e sociale) svolta nei confronti dei soggetti svantaggiati è stata attuata con buoni risultati sia in termini quantitativi (mantenimento dell'occupazione e livello retributivo) che qualitativi (aspetti relazionali con le persone, clima aziendale, "tenuta" del

progetto personalizzato).

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tale obiettivo (virtuoso) incrociato tra gli "attori del progetto personalizzato" (servizio pubblico inviante, cooperativa e soggetto svantaggiato) può essere perseguito e raggiunto con la collaborazione di tutti i coinvolti ed in particolare con la disponibilità del soggetto svantaggiato, il quale, sostanzialmente "deve aiutarsi per essere aiutato". Questo obiettivo/scopo deve essere chiaramente anche condiviso dalla P.A. attraverso forme contrattuali con il partner cooperativo che devono andare oltre il massimo ribasso, oltre la logica committente/fornitore ma tradursi in forme di partnership imprenditoriale e sociale, di valorizzazione del ruolo e funzione della cooperazione sociale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Contributi pubblici	€ 38.207,00	€ 33.689,00	€ 1.066,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€ 752.421,00	€ 644.073,00	€ 763.159,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 12.523,00	€ 9.502,00	€ 25.991,00
Ricavi da Privati-Imprese	€ 616.994,00	€ 797.360,00	€ 454.092,00
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 151.913,00	€ 60.453,00	€ 253.617,00
Ricavi da altri	€ 0,00	€ 0,00	€ 63.850,00

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	€ 1.685,00	€ 1.360,00	€ 1.345,00
Totale riserve	€ 1.354.390,00	€ 1.356.077,00	€ 1.386.470,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 104.959,00	€ 10.878,00	€ -42.630,00
Totale Patrimonio netto	€ 1.461.034,00	€ 1.356.077,00	€ 1.345.184,00

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	€ 104.959,00	€ 10.878,00	€ -42.630,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 71.721,00	€ 6.830,00	€ -42.083,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€ 1.635,00	€ 1.310,00	€ 1.295,00
capitale versato da soci cooperatori fruitori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
capitale versato da soci persone giuridiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	€ 0,00
associazioni di volontariato	€ 0,00

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 1.626.401,00	€ 1.575.781,00	€ 1.561.775,00

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 1.139.660,00	€ 1.257.910,00	€ .367.668,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 6.112,00	€ 15.989,00	€ 0,00
Peso su totale valore di produzione	70,00 %	80,00 %	88,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Prestazioni di servizio	€ 752.421,00	€ 781.430,00	€ 1.533.851,00
Lavorazione conto terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rette utenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri ricavi	€ 38.134,00	€ 0,00	€ 38.134,00
Contributi e offerte	€ 38.207,00	€ 0,00	€ 38.207,00
Grants e progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Servizi educativi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Servizi sanitari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Servizi socio-sanitari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri servizi	€ 752.422,00	€ 781.430,00	€ 1.533.852,00
Contributi	€ 38.207,00	€ 0,00	€ 38.207,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	€ 752.422,00	49,00 %
Incidenza fonti private	€ 781.430,00	51,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa non effettua raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

0

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Gli amministratori non segnalano criticità emerse nella gestione della Cooperativa

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel corso del 2023 la Cooperativa ha concluso l'iter per ottenere le certificazioni ISO 45001: 2023 (SICUREZZA) e ISO 14001: 2015 (AMBIENTALE) ed i relativi certificati sono stati emessi a febbraio/marzo 2024

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianto fotovoltaico

Raccolta beni in disuso: conferimento in ecopiazzola

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
utilizzo prodotti ecolabel	18	18	
tecniche di pulizia	168	7	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	11556	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	3749	mc
Carburante	15247	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	217	mc
Rifiuti speciali prodotti	0	0
Carta	0	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0

Per quanto riguarda i rifiuti relativi a carta/plastica questi vengono conferiti tramite la raccolta porta a porta del Comune di Sedegliano effettuata da A & T 2000.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL è una cooperativa di integrazione lavorativa che si colloca nell'alveo giuridico della L. 381/91 e fin dalla sua costituzione avvenuta il 16.09.1985 si è posta come obiettivo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate o a forte rischio di emarginazione.

La LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL si occupa prevalentemente di servizi di: pulizie, manutenzione di aree verdi, controlli di qualità, imballaggi di piccoli particolari, gestione di biblioteche, supporti amministrative

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

0

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

0

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'anno 2023 non vi sono stati contenziosi ne con i soci-lavoratori ne con i soggetti esterni clienti/fornitori

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel CdA la componente femminile rappresenta il 43% del totale dei componenti. Per quanto riguarda i soci-lavoratori che hanno prestato la propria attività lavorativa nel corso dell'anno 2023 la componente femminile raggiunge il 59% del totale dei soci-lavoratori. La Lavoriamo Insieme ha adottato il modello organizzativo previsto dal D.Lgs 231/01 che prevede il rispetto dei diritti umani, la libertà di culto, il rispetto delle diverse culture, la non discriminazione dei lavoratori.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso del 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 12 volte con un tempo medio per ogni seduta di 2 ore circa. Alle sedute del Consiglio di Amministrazione è presente almeno un Componente del Collegio Sindacale, di norma sono presenti tutti i 3 componenti effettivi.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le sedute del Consiglio di amministrazione gli argomenti trattati sono: iscrizione e cancellazione soci, situazione economico finanziaria della Cooperativa, situazione dei lavori, atti di indirizzo sulla gestione delle varie attività, predisposizione bozza di bilancio, nota integrativa e bilancio sociale, convocazione dell'Assemblea Generale Ordinaria dei Soci, altre attività di competenza del Consiglio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì